



CHARTE DÉVELOPPEMENT DURABLE CFE-CGC



2022

**Pour toute information complémentaire,
contactez le service économie et protection sociale
eps@cfecgc.fr**

Contacts

Madeleine Gilbert

Secrétaire nationale CFE-CGC
Nouvelle offre syndicale,
RSE, Développement durable
madeleine.gilbert@cfecgc.fr
Tél. : 01 55 30 12 20

François Moreux

Délégué national CFE-CGC
Nouvelle offre syndicale,
RSE, Développement durable
francois.moreux@cfecgc.fr
Tél. : 01 55 30 13 08

ÉDITEUR
CFE-CGC
59 rue du Rocher
75008 Paris

RÉDACTION
Secteur Nouvelle offre
syndicale, RSE,
Développement durable
de la CFE-CGC

RELECTURE
Service communication
de la CFE-CGC

CONCEPTION
Service communication
de la CFE-CGC
Adrien Vinet

CRÉDIT PHOTOS
Adobe stock

IMPRIMEUR
ITF Imprimeurs
Z.A. Le Sablon
72230 Mulsanne
Labellisé Imprim'vert.
Certifié PEFC et FSC.

DÉPÔT LÉGAL : janvier 2022
ISBN : 978-2-38340-012-7

WWW.CFECGC.ORG



SOMMAIRE

Lutter contre le dérèglement
climatique 10

Participer à la préservation
de la biodiversité 12

Soutenir une économie durable,
sociale et solidaire 14

Lutter contre les inégalités
et la pauvreté 16

Éduquer et mobiliser 18



« Notre organisation veut diffuser et porter haut ses engagements à tous les niveaux : gouvernement, instances nationales et régionales, branches professionnelles, entreprises. La détermination est un axe majeur de notre politique développement durable. »

Madeleine GILBERT

Secrétaire nationale CFE-CGC
Nouvelle offre syndicale,
RSE, Développement durable

« Nous menons de longue date une politique volontariste pour l'intégration du développement durable et de la RSE dans le champ du dialogue social, de la négociation paritaire et de la gouvernance. Nous soutenons une démarche positive et crédible au service des entreprises et de leurs salariés, un capital humain de citoyens engagés. »

François MOREUX

Délégué national CFE-CGC
Nouvelle offre syndicale,
RSE, Développement durable

**« Ensemble, mobilisons-nous
et construisons les entreprises
et les administrations
de demain, des organisations
actrices du changement
vers un monde plus juste,
durable et résilient ! »**

Madeleine GILBERT
Secrétaire nationale CFE-CGC
Nouvelle offre syndicale,
RSE, Développement durable

Depuis de nombreuses années, la CFE-CGC considère que la **protection de l'environnement** et la **protection sociale** des salariés relèvent autant l'une que l'autre du **socle fondamental de l'action syndicale**.

La confédération est convaincue de la nécessité d'engager notre économie et notre société dans une logique de durabilité pour bâtir demain et offrir aux salariés et aux citoyens de réelles perspectives en termes d'emploi et de qualité de vie.

En 2018, la confédération a adhéré au **pacte mondial des Nations Unies**, en cohérence avec ses combats et ses valeurs : le respect des normes internationales du travail, le respect des droits de l'homme, le respect de l'environnement et la lutte contre la corruption. Cette adhésion marque un engagement fort et la volonté de la CFE-CGC d'utiliser les **17 objectifs de développement durable** (ODD) comme grille de référence pour l'ensemble des entreprises et des administrations afin de **faire progresser les politiques RSE** (Responsabilité sociétale des entreprises), déclinaison micro-économique du développement durable, et pour ses engagements propres.

Avec cette **charte développement durable**, c'est donc une histoire qui continue et dont la portée grandit, avec une volonté forte de **mobiliser l'ensemble des parties prenantes**.

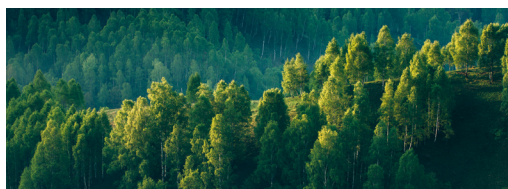
Ainsi, la CFE-CGC s'engage à **construire pour les générations futures**, à travers ses contributions, ses actions, ses réflexions, **un monde durable basé sur l'épanouissement social et la protection environnementale**.



Nos



5



engagements

1

Lutter contre le dérèglement climatique



Soutenir les politiques dont les effets ont été avérés et qui participent à la **réduction des émissions de gaz à effet de serre**, à la **transition écologique et énergétique**, et à la **résilience de notre société** face aux conséquences économiques et sociales du changement climatique.

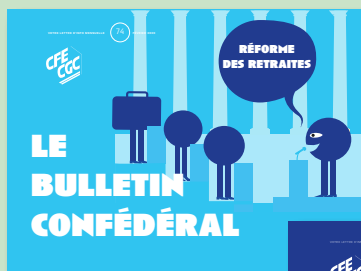
Promouvoir des **actions en matière de sobriété et d'efficacité énergétique** (rénovation, sensibilisation...) **et en matière de mobilité durable** (intermodalité, accessibilité dans les territoires urbains et ruraux, développement des modes de déplacement plus sobres en lien avec tous les opérateurs de transport.

Encourager les comportements sobres et vertueux des agents économiques, des citoyens et d'une manière générale, de la collectivité.



**La CFE-CGC soutient
la mobilisation générale
pour le climat**

**Engagée pour une
transition écologique
sociale et responsable**



**Regards durables, présents
dans les bulletins n° 74 et 89**



2

Participer à la préservation de la biodiversité



Accompagner dans la **compréhension des enjeux liés à la biodiversité** : relations systémiques entre les espèces et les milieux, dépendances entre les activités économiques et les services rendus par la biodiversité...

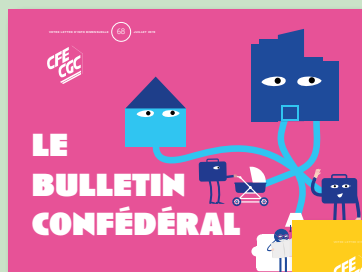
Promouvoir les politiques et les actions de **gestion durable des ressources naturelles, de préservation et de restauration des écosystèmes marins et terrestres**, des biens communs, et de tous les bénéfices associés (régulation du climat, régulation du cycle de l'eau, sécurité alimentaire, matières premières...).

Soutenir les salariés et les instances représentatives du personnel pour la prise en compte et l'**intégration de la stratégie nationale pour la biodiversité** dans la stratégie des entreprises.



**La CFE-CGC reconnue
« Partenaire engagé
pour la nature »**

**Accompagner dans la
compréhension des enjeux :
participation à la plateforme RSE,
la CFE-CGC a été co-rapporteur
de l'avis « Empreinte biodiversité
des entreprises »**



**Regards durables présents dans
le bulletin n° 68
Entretien avec Madeleine Gilbert
dans le n° 91**



3

Soutenir une économie durable, sociale et solidaire



Favoriser les **modes de production et de consommation responsables**, et la **relocalisation des activités**, pour une économie qui limite ses impacts environnementaux, créatrice d'emplois dans les territoires, et qui améliore la qualité de vie et les conditions de travail de tous. **Une économie au service de la planète.**

Soutenir le **développement de la finance responsable, de l'économie circulaire et de l'économie sociale et solidaire (ESS)** pour un partage de la valeur plus juste et équitable.

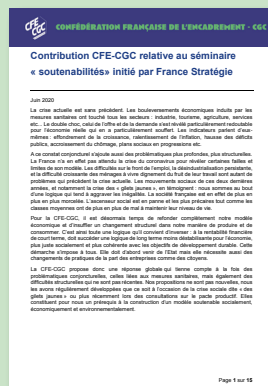
Défendre **la recherche et l'innovation au service d'une société bas carbone** qui répond aux besoins de chacun.



L'indispensable de la RSE

Soutenir une économie durable, sociale et solidaire

La finance durable par l'intermédiaire de l'épargne salariale



La CFE-CGC édite un guide sur les objectifs de développement durable



Cinq questions sur le développement durable et la RSE



4

Lutter contre les inégalités et la pauvreté



Promouvoir sans cesse le **respect des droits de l'homme et des droits fondamentaux au travail**, et développer les actions qui participent à **l'amélioration de la santé, de la sécurité, et des conditions de vie au travail**.

Soutenir les politiques publiques et les politiques des entreprises en matière de **lutte contre les inégalités sociales et environnementales, et contre toutes les discriminations**, quelle que soit leur nature.

Participer aux réflexions pour un **meilleur ancrage local des acteurs économiques** dans **des structures de proximité plus efficaces**.



Global compact des Nations Unies

Enquête CFE-CGC sur l'impact de la crise Covid sur l'égalité femmes-hommes



MOOC sur l'égalité femmes-hommes

Référencement de la CFE-CGC sur le site du défenseur des droits



5

Éduquer et mobiliser



Sensibiliser et informer nos adhérents, nos élus, les salariés ou encore les étudiants à l'université et dans les grandes écoles **aux enjeux et aux opportunités liés au développement durable.**

Former les membres des instances représentatives du personnel, notamment les comités sociaux & économiques (CSE), **aux nouvelles formes d'organisations, d'achats et de services plus responsables, et à leurs nouvelles prérogatives environnementales.**

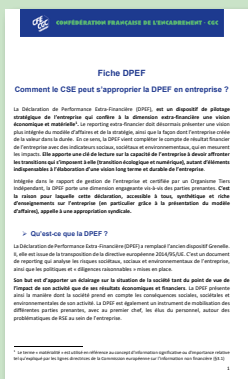
Développer et mobiliser au sein des instances syndicales, fédérales, confédérales et unions territoriales un **réseau de référents « développement durable & responsabilité sociétale ».**

Promouvoir une **redéfinition de l'entreprise pour en faire un bien commun** et un lieu où les salariés retrouvent du sens à leur travail.



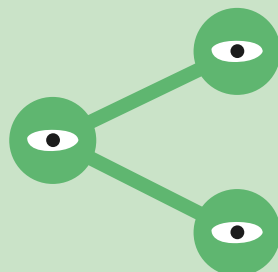
Mémo « Les enjeux du dialogue environnemental d'entreprise »

Formation initiale



Mobiliser « Comment le CSE peut s'approprier la DPEF en entreprise ? »

Mobiliser : création d'un SharePoint pour le réseau des référents





Maison de la CFE-CGC
59 rue du Rocher
75008 Paris
Tél. : 01 55 30 12 12

www.cfecgc.org

